

Discrimination and Harassment Counsel, Team Lead

As part of its commitment to addressing discrimination and harassment in the legal professions, the Law Society of Ontario is seeking an experienced lawyer to serve as *Discrimination and Harassment Counsel (DHC), Team Lead*.

Appointed by Convocation, the *DHC, Team Lead* provides confidential advice and assistance to lawyers, paralegals, licensing candidates, paralegal students, law students, and members of the public who may have experienced discrimination or harassment by a lawyer or paralegal in Ontario.

In addition to providing direct assistance, the *DHC, Team Lead* supports the delivery of the DHC program and works collaboratively with other DHCs and the Discrimination and Harassment Educator.

The successful candidate:

- is a lawyer in good standing with the Law Society of Ontario, with significant experience in human rights or a related area
- has a strong understanding of discrimination and harassment law, professional regulation, alternative dispute resolution and the issues faced by members of equity-seeking communities
- brings sound judgment, integrity, cultural competency and the ability to provide trauma-informed and culturally sensitive guidance.

Demonstrated leadership experience is required. The ability to communicate in English and French is an asset. Province-wide travel may be required.

The DHC, Team Lead is appointed for a term of up to three years and is eligible for reappointment.

The *DHC, Team Lead* is not an employee position with the Law Society of Ontario. The DHC program operates at arm's length from the Law Society and functions independently in the provision of confidential advice and assistance. While the *DHC, Team Lead* is appointed by Convocation, the role is independent of the Law Society's regulatory, complaints, and discipline functions.

For further information or to apply, please visit the Law Society of Ontario's **Current Opportunities page**. Please apply in confidence by March 13, 2026. Accommodation is available throughout the recruitment process.

The Law Society of Ontario is an equal opportunity employer striving to reflect the population of Ontario. We welcome applications from persons representing the diversity of our profession and community. We appreciate all interest and will directly contact candidates under consideration.

Chef ou cheffe d'équipe du Programme de conseil juridique en matière de discrimination et de harcèlement

Dans le cadre de son engagement à lutter contre la discrimination et le harcèlement dans les professions juridiques, le Barreau de l'Ontario recherche un avocat ou une avocate expérimenté(e) pour occuper le poste de *chef ou cheffe d'équipe du Programme de conseil juridique en matière de discrimination et de harcèlement (CJDH)*.

Nommé(e) par le Conseil, le chef ou la cheffe d'équipe du CJDH fournit des conseils et de l'aide en toute confidentialité aux avocats, aux parajuristes, aux candidats du processus d'accès à la profession, aux étudiants parajuristes, aux étudiants en droit et aux membres du public qui pourraient subir de la discrimination ou du harcèlement de la part d'un avocat ou d'un parajuriste en Ontario.

En plus d'apporter une aide directe, le chef ou la cheffe d'équipe de CJDH soutient la prestation du programme du CJDH et travaille en collaboration avec les autres membres du CJDH et l'éducatrice en matière de discrimination et de harcèlement.

La personne retenue :

- est un avocat ou une avocate en règle avec le Barreau de l'Ontario et possédant une solide expérience dans le domaine des droits de la personne ou dans un domaine connexe;
- a une connaissance approfondie du droit en matière de discrimination et de harcèlement, de la réglementation professionnelle, du règlement extrajudiciaire des différends et des questions qui touchent les membres de communautés en quête d'équité;

- est dotée de sens critique, d'intégrité, de compétences culturelles, et de la capacité à donner des conseils tenant compte des traumatismes et des différences culturelles.

La personne choisie doit posséder une expérience avérée en matière de leadership et être disposée à voyager à l'échelle de la province. Son aptitude à communiquer en français et en anglais constitue un atout.

Le chef ou la cheffe d'équipe du CJDH est nommé(e) pour un mandat pouvant aller à jusqu'à trois ans et peut être reconduit(e) dans ses fonctions.

Le poste de chef d'équipe du CJDH n'est pas un poste d'employé au sein du Barreau de l'Ontario. Le programme de CJDH est un service indépendant du Barreau qui offre de l'aide et des conseils en toute confidentialité. Bien que le chef ou la cheffe d'équipe du CJDH soit nommé(e) par le Conseil, ses fonctions se distinguent de celles du Barreau, qui fournit des services de réglementation, de traitement des plaintes et de discipline.

Pour en savoir plus ou pour postuler, allez à la page **Offres actuelles** du Barreau de l'Ontario. Vous pouvez postuler en toute confiance d'ici le 13 mars 2026. Les mesures d'adaptation seront mises à la disposition des candidats tout au long du processus de recrutement.

Le Barreau de l'Ontario est un employeur soucieux de l'égalité d'accès à l'emploi qui s'efforce de refléter la diversité de la population ontarienne. Le Barreau accueille les demandes de personnes qui représentent la diversité dans notre profession et dans notre communauté. Nous remercions tous les candidats pour l'intérêt qu'ils portent au Barreau, mais nous ne communiquerons directement qu'avec les personnes retenues.